

領導是溝通價值與潛能

陳郁涵

2023.10.18



即時表達心中的感謝



家父找的電公努尼斯

真心感謝為我們出力的人

單親媽媽和善心男子傑克

我們太常低估一些舉動的力量：觸摸、微笑、美言、傾聽，或一點起碼的關懷：這些全都有可能扭轉一個人的人生。

好意不表達出來一文不值!



正面肯定的力量



唐吉訶德和杜辛妮亞

照現狀對待一個人，他就會維持不變。照他做得到並該有的狀況去對待他，他就會變成做得到和該有的樣子。

肯定的基礎是信任



肯定他人時需要有的
信念、注意事項

p.120-121 七點



肯定他人須遵循兩個簡單
重要的做法

1. 幫他改名字或舊腳本、舊標籤
2. 肯定對方的新身分

領導工作的最佳定義

清楚明確傳達他人的價值與潛力，直到對方受啟發，也看出自身潛力的程度。





領導工作是刻意的選擇

父母的肯定

英國當志工



三種發揮影響力的方法

1. 以身作則

2. 以真心對待人

3. 以正確的方式教導 p.129



領導是培養人格

待人寬厚、鼓勵或啟發別人，
教導別人該相信的核心價值，
那是一種神聖的信任。



你所知道的一切，莫不是從別人
那學來的。世間種種一路傳承下
來.....若你跟我一樣明瞭，教導別
人就會成為你真正的貢獻。那是
你能給予他人最棒的遺贈。那是
你每天起床的理由：教人與受教。



為什麼這一章節會從感謝出發？



有沒有肯定過一個人，進而使他人改變？
或是自己曾經因為別人的肯定而改變？
或是你即將想要肯定一個人，相信他會改變？



THANKS

